

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

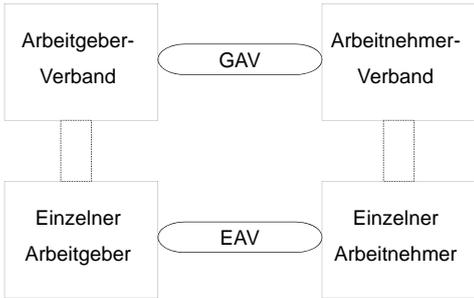
Ausgangslage des kollektiven Arbeitsrechts

- Vertragsfreiheit als Ausgangspunkt
- Wirtschaftliches Ungleichgewicht der Parteien
- Ausgleich durch Gruppenmacht
- Verfassungsrechtliche Verankerung des kollektiven Arbeitsrechts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Akteure im kollektiven Arbeitsrecht

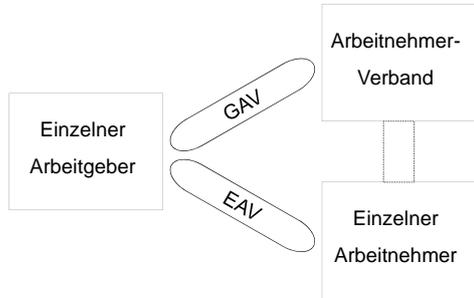


Struktur beim Verbandsvertrag



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Akteure im kollektiven Arbeitsrecht



Struktur beim Firmenvertrag



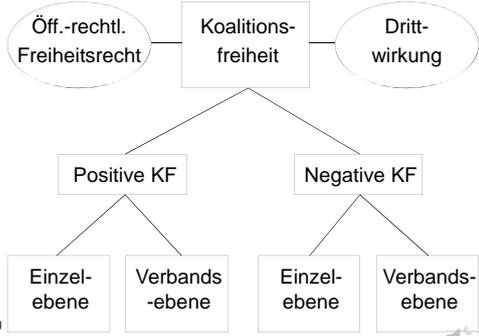
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Koalitionsfreiheit im weiteren Sinne



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Koalitionsfreiheit im engeren Sinne



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Tarifautonomie und Tariffähigkeit

- Verliehene Rechtsmacht
- Rechtsfähigkeit
- Gegnerunabhängigkeit
- Unabhängigkeit von Dritten
- Freiwilligkeit der Vereinigung
- Gestaltung der Arbeitsbedingungen



Prof. Dr. W. Portmann, Universität Zürich, Arbeitsrecht, Zürich 2020

1. Kap. Arbeitsvertrag
2. Kap. Arbeitspflicht
3. Kap. Lohnzahlungspflicht
4. Kap. Treuepflicht
5. Kap. Fürsorgepflicht
6. Kap. Sonstige Wirkungen
7. Kap. Ord. Kündigung
8. Kap. Beendigung
9. Kap. Besondere Verträge
10. Kap. Verfahren/IPR
11. Kap. Verfassungsrecht
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Arbeitskampffreiheit

Arten des Arbeitskampfs Rechtmässiger Arbeitskampf Rechtswidriger Arbeitskampf

130

Prof. Dr. W. Portmann, Universität Zürich, Arbeitsrecht, Zürich 2020

1. Kap. Arbeitsvertrag
2. Kap. Arbeitspflicht
3. Kap. Lohnzahlungspflicht
4. Kap. Treuepflicht
5. Kap. Fürsorgepflicht
6. Kap. Sonstige Wirkungen
7. Kap. Ord. Kündigung
8. Kap. Beendigung
9. Kap. Besondere Verträge
10. Kap. Verfahren/IPR
11. Kap. Verfassungsrecht
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Begriff, Entstehung und Beendigung des GAV

Begriff

- Vertrag zwischen Arbeitgeber/AG-Verband und AN-Verband
- Normativer oder indirekt-schuldrechtlicher Inhalt
- Überbetriebliche Ebene

Entstehung

- Übereinstimmende gegenseitige Willenserklärungen
- Schiedsspruch
- Schriftform

Beendigung

- Zeitablauf
- Ordentliche Kündigung
- Ausserordentliche Kündigung
- Aufhebungsvertrag
- Resolutivbedingung

131

Prof. Dr. W. Portmann, Universität Zürich, Arbeitsrecht, Zürich 2020

1. Kap. Arbeitsvertrag
2. Kap. Arbeitspflicht
3. Kap. Lohnzahlungspflicht
4. Kap. Treuepflicht
5. Kap. Fürsorgepflicht
6. Kap. Sonstige Wirkungen
7. Kap. Ord. Kündigung
8. Kap. Beendigung
9. Kap. Besondere Verträge
10. Kap. Verfahren/IPR
11. Kap. Verfassungsrecht
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Direkte Vertragsbindung

Arbeitsgeberverband Arbeitnehmerverband

Mitgliedschaft Mitgliedschaft

Anschluss Anschluss

AVE
Gesetz

132

Prof. Dr. W. Portmann, Universität Zürich, Arbeitsrecht, Zürich 2020

Indirekte Vertragsbindung

GAV	Statuten	EAV
• Ausdehnungspflicht	• Ausdehnungspflicht	• Übernahme
	Erklärung	Gesetz
	• Verpflichtungserklärung • Unterstellungserklärung	• übliche Arbeitsbedingungen

13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Prof. Dr. W. Portmann, Universität Zürich, Arbeitsrecht, Zürich 2020

Inhalt des GAV

Normativer Inhalt	Indirekt-schuldrechtlicher Inhalt	Schuldrechtlicher Inhalt
Wirkung zwischen EAV-Parteien	Wirkung zwischen EAV- und GAV-Parteien	Wirkung zwischen GAV-Parteien
	Sonstiger Inhalt	

13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Prof. Dr. W. Portmann, Universität Zürich, Arbeitsrecht, Zürich 2020

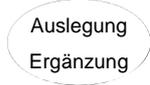
Wesen des normativen Inhalts

Arbeitgeber-Verband	GAV Abschluss	Arbeitnehmer-Verband
Einzelner Arbeitgeber	GAV Wirkung	Einzelner Arbeitnehmer
	EAV	

13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

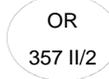
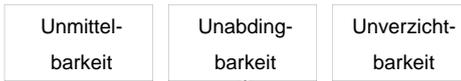
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Gegenstand des normativen Inhalts



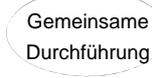
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Wirkungen des normativen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Durchsetzung des normativen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Schranken des normativen Inhalts

Vorrang des zwingenden Rechts

- Grundsatz
- Tarifdispositives Recht
- Günstigkeitsprinzip

Wichtige Anwendungsfälle

- Gleichheit der Geschlechter
- Koalitionsfreiheit
- Freiheit der Einzelvereinbarung
- Fremde Zuständigkeiten
- Privatleben der Arbeitnehmer/innen
- Arbeitsbedingungen

139
