The image shows a wide-angle view of a modern library interior. The most prominent feature is a large, curved wooden structure that forms a semi-circular reading area. This structure is composed of multiple levels of bookshelves, with the top level being the highest and the bottom level being the lowest. The shelves are filled with books, and the wooden panels have a vertical grain. Above the structure is a large, curved skylight with a grid of blue-tinted glass panels, supported by a series of vertical wooden beams. The ceiling is white, and the overall lighting is warm and even. The text "Grüezi@UZH-Veranstaltung für neue Doktorierende der RWF" is overlaid in white on the upper part of the image.

Grüezi@UZH-Veranstaltung für neue Doktorierende der RWF



Universität
Zürich ^{UZH}

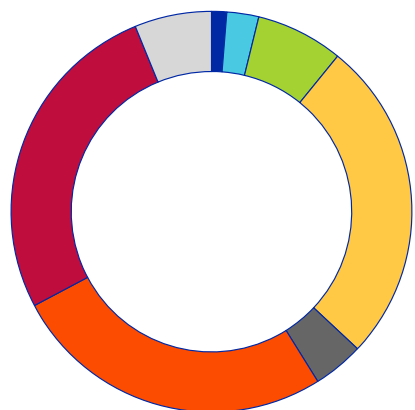
Graduate Campus

Förderung von Early Career Researchers @UZH

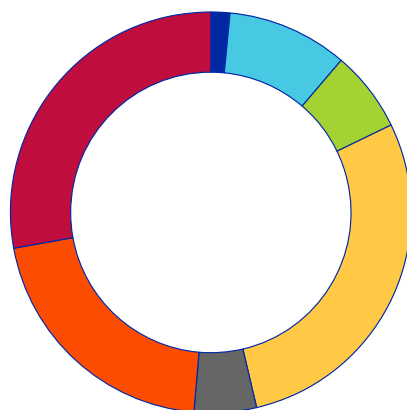
Focus on
Postdocs

EDC

Doktorierende und Postdoktorierende nach Fakultät



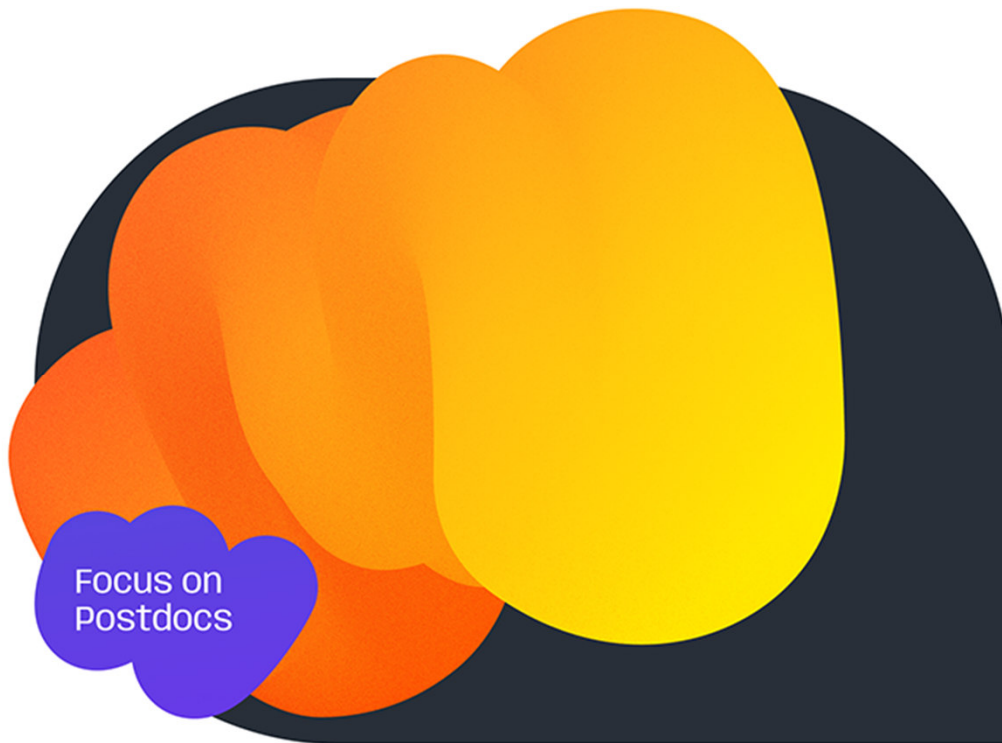
Postdocs: 1 319



PhDs: 5 443

Fakultät	% ECR	Postdocs	PhDs
TRF Theologische und Religionswissenschaftliche Fakultät	1,5 %	16	83
RWF Rechtswissenschaftliche Fakultät	8,4 %	34	531
WWF Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät	6,6 %	93	356
MeF Medizinische Fakultät	28,1 %	345	1 552
VSF Vetsuisse Fakultät	4,8 %	54	273
PhF Philosophische Fakultät	21,8 %	345	1 131
MNF Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät	27,6 %	350	1 517
Div. Strategische Programme	1,2 %	82	-

Graduate Campus – Angebote



Überfakultäre Angebote zur Förderung von Early Career Researchers, mit Focus auf Postdocs:

- Vergabe von **Fördermitteln**, **Auszeichnungen** spezieller Leistungen, breites Angebot an Kursen für **überfachliche Kompetenzen**
- Individuelle **Beratung**, Coaching und Programme zur **Karriereentwicklung**
- **Orientierung** durch kuratierte Informationsvermittlung an **Events** und über digitale Kommunikationskanäle

Kompetenzen

Kurse für überfachliche
Kompetenzen ausgerichtet
auf PhDs und Postdocs

Postdoc Community

Focus on
Postdocs

Kompetenzen

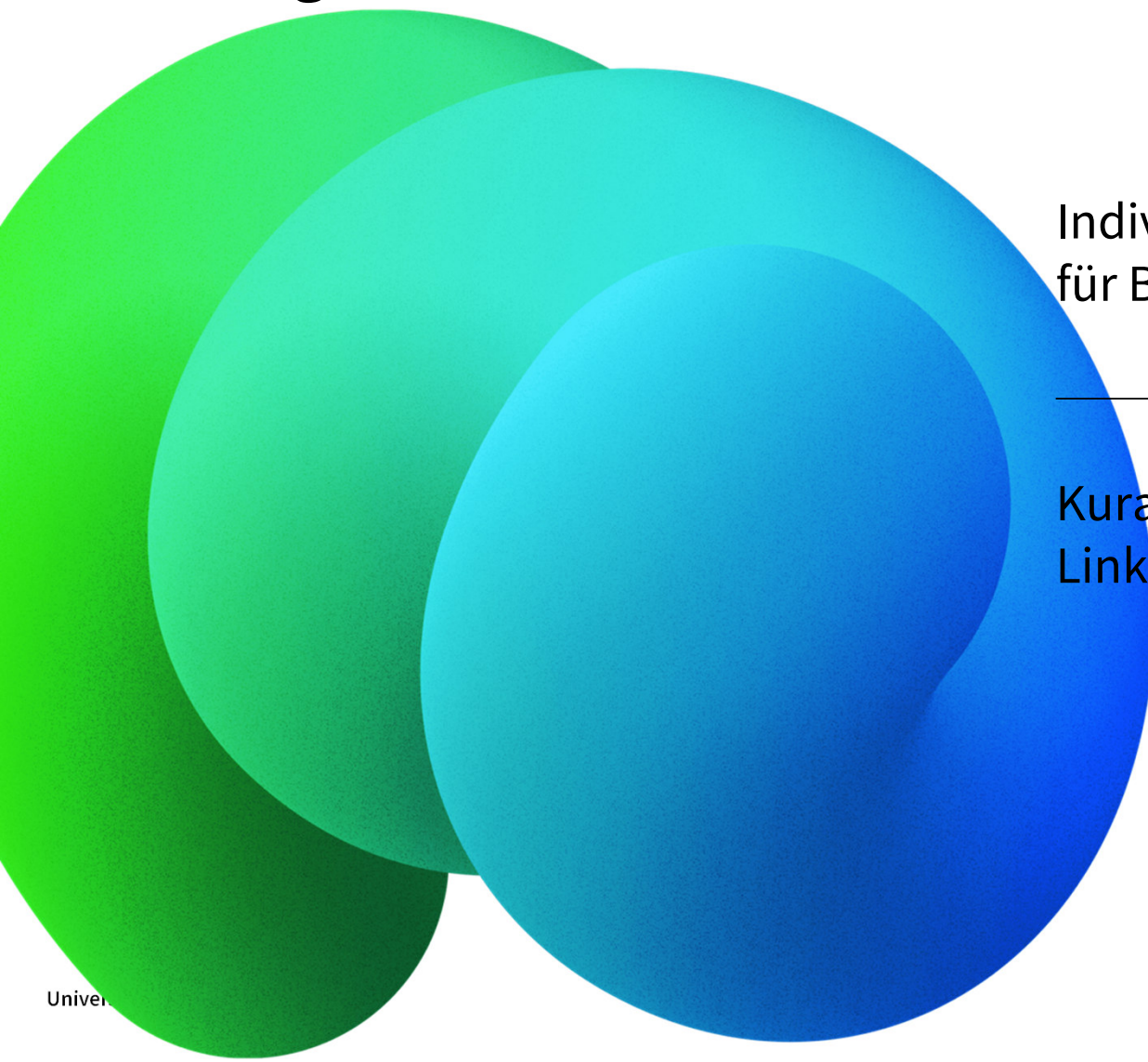


Fokus:

- Karriere & Selbstmanagement
- Führung & Zusammenarbeit
- Akademische Kompetenzen & Storytelling
- Writing Lab
- Kurse für Professor*innen

Jedes Semester neue Kursangebote

Beratung



Individuelle Beratung und Coaching
für Belange der Qualifikationsphase

Kuratierte Hinweise über Twitter/X,
LinkedIn, Newsletter

Events

Focus on
Postdocs

Programme / Events zu dedizierten
Themenschwerpunkten und zur
Netzwerkerweiterung

Eventserien:

- Postdoc Jobworld >> 16.5.
- Postdoc Onboarding
- Sparkling Research
- Citizen Science School

Summer Schools:
Citizen Science / Open Science



grc.uzh.ch

Fördermittel

GRC Career Grant,
Short Grant, Travel Grant

Focus on
Postdocs

Mentoring Awards, FAN Awards, 3MT

Internationales Netzwerken:
ESOF, U21, LERU, GSPI (Geneva Science-
Policy Interface)

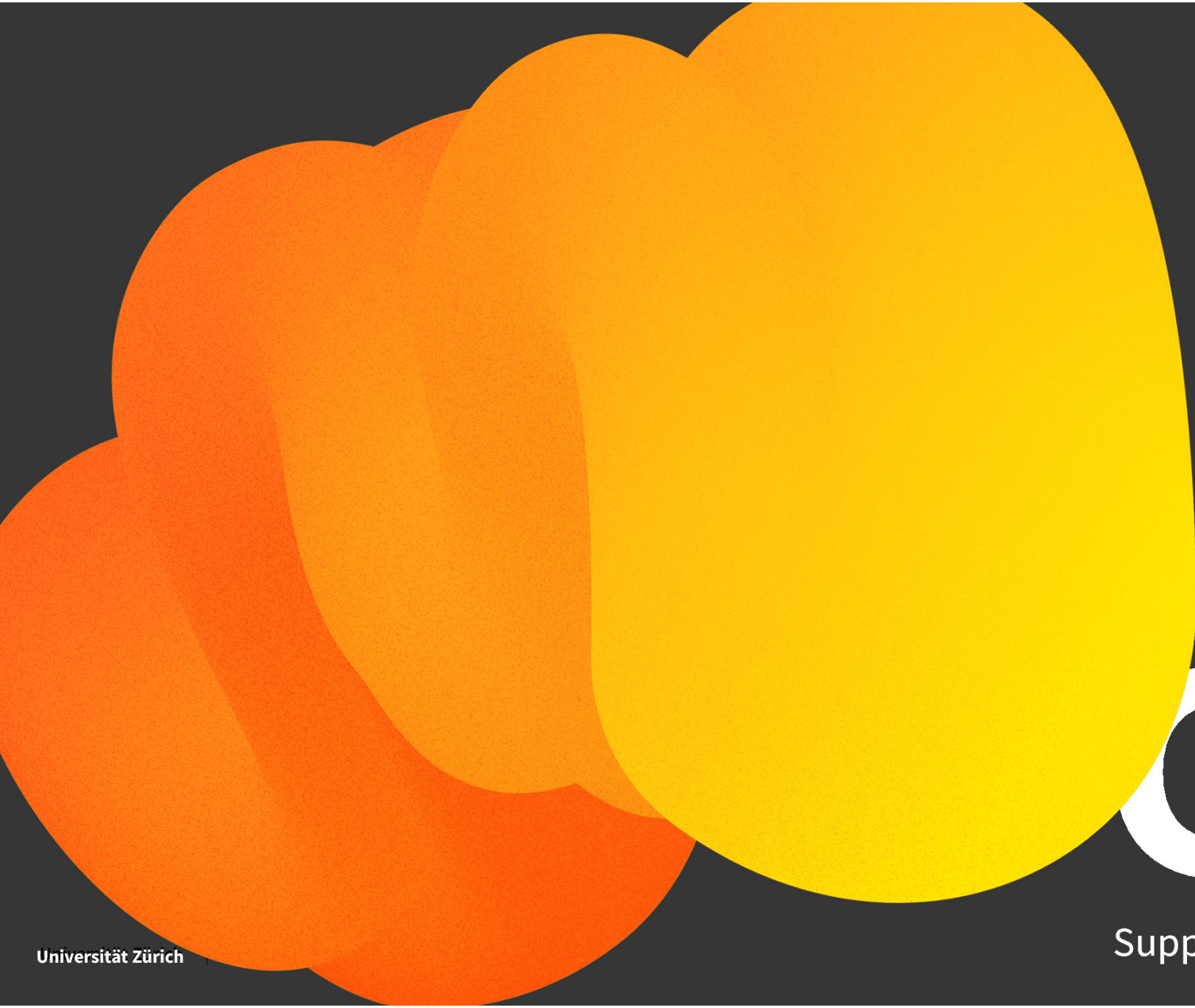
Fördermittel

Unterstützung individueller Projekte:

- GRC Career Grants
CHF 5'000 – 15'000 | 2x pro Jahr
- GRC Short Grants
CHF 1'000 – 5'000 | fortlaufend

Unterstützung Aufenthalte/Reisen:

- GRC Travel Grants
max. CHF 4'600 | 2x pro Jahr



IGRC

Support für Early Career Researchers



**Universität
Zürich^{UZH}**

Rechtswissenschaftliche Fakultät

Doktorieren an der RWF – Zu beachtende (administrative) Details

Felix Züsli

Student Center des Studiendekanats
Rechtswissenschaftliche Fakultät



Rechtsgrundlagen

- Promotionsverordnung der Rechtswissenschaftlichen Fakultät vom 25. Mai 2009 (LS 415.413)
- Reglement zum Doktorat der Rechtswissenschaftlichen Fakultät vom 8. März 2017
- strukturierte Doktoratsprogramme:
 - Doktoratsordnung "Doktoratsprogramm der Rechtswissenschaftlichen Fakultät" vom 8. April 2009
 - Doktoratsordnung "Doktoratsprogramm Biomedical Ethics and Law (PhD BmEL/Law Track)" vom 5. November 2008 / 6. Oktober 2010

(vgl. [systematische Rechtssammlung der RWF](#))



Zu beachtende (admin.) Details im Doktorat: Übersicht

- Immatrikulation/Studiengangwechsel ins Doktorat
- Während des Doktorats (neben dem Verfassen der Dissertation)
 - Semestereinschreibung
 - Doktoratsvereinbarung (alle Promovierenden), Individuelles Pflichtenheft (Promovierende mit Anstellung an Lehrstuhl der RWF)
 - Absolvierung von zwei Doktoratskolloquien (Alternative: Anrechnung weiterer akademischer Leistungen als Doktoratskolloquium)
 - Weitere Themen (Einzel-/Mehrfachbetreuung, Anmeldung des Dissertationsthemas bei IURTHESIS)
- Abschluss des Doktorats
 - Antrag auf Zweitbegutachtung
 - Einreichung des Promotionsantrags
 - Entscheid der Fakultätsversammlung über die Abnahme der Dissertation
 - Anfrage für das Gut zum Druck
 - Druckprozess
 - Einreichung Pflichtexemplare
 - Erhalt der Promotionsurkunde



Insbesondere zu beachtende (admin.) Details während des Doktorats

- Registrierung des Dissertations-Themas beim «Register juristischer Dissertationen» (IURTHESIS)
(vorgängig [Formular für Zugangsdaten](#) bei Student Center einreichen)
- Individuelles Pflichtenheft ([Formular](#)) für an Lehrstuhl der RWF angestellte Promovierende
(Assistierende, Doktorierende) -> Protected Time, Eigenbeitrag
- Doktoratsvereinbarung ([Formular](#)) für alle Promovierenden
- Absolvierung von zwei Doktoratskolloquien (§ 24 PVO)
Alternative: Anrechnung anderer akademischer Leistungen als Doktoratskolloquium ([weitere Infos](#))
- Grundsatz der Einzelbetreuung (§ 21 Abs. 3 PVO; vgl. jedoch Doppelbegutachtung, § 32 PVO)
Möglichkeit des Beizugs einer weiteren Betreuungsperson ([Formular](#))



Promovierende mit Anstellung an Lehrstuhl der RWF

Protected Time und Eigenbeitrag

Funktion	Beschäftigungsgrad (BG)	eigene Forschung im Rahmen der Anstellung (Protected Time)	Eigenbeitrag	Finanzierung
Doktorierende	80 % als Standard	3.5 Arbeitstage pro Woche (= 70 % Vollzeitäquivalent)	20% einer Vollzeitstelle	durch Drittmittel (z.B. SNF)
Assistierende	50 –70 % als Standard-Bandbreite	<ul style="list-style-type: none">• 30 % von Vollzeitäquivalent bei BG ≤ 60 % (= 1.5 Arbeitstage pro Woche)• 50 % des BG bei BG > 60 %	20% einer Vollzeitstelle	durch RWF

Vgl. dazu <https://www.ius.uzh.ch/de/research/career-development/jaz/Gesch%C3%BCtze-Forschungszeit.html>, <https://www.ius.uzh.ch/de/intranet/personal/professorenschaft-und-wissenschaftliches-personal/mittelbau/Anpassungen-der-Anstellungsbedingungen-f%C3%BCr-den-akademischen-Mittelbau.html> und <https://www.graduates.uzh.ch/de/Eckwerte.html>



Anlaufstellen im Studiendekanat der RWF

- Fragen während des Doktorats (z.B. zur Anrechnung von externen akademischen Leistungen):
 - Kontaktformular Student Center (<https://www.ius.uzh.ch/de/studies/contact-form.html>)
 - Online Sprechstunde des Student Centers (<https://www.ius.uzh.ch/de/studies/general.html>)
- Fragen zum Abschluss des Doktorats (inkl. Zweitbetreuung und Zweitbegutachtung):
E-Mail an doktorat@ius.uzh.ch



Finanzielle Förderung von Doktorierenden und Postdocs

Prof. Dr. Dr. h.c. Helmut Heiss, Prodekan Forschung & Nachwuchsförderung
lic. phil. Irene Schildknecht, Geschäftsstelle Prodekanat

Grüezi@uzh, 25. April 2024



Faustregeln

- Zentral: das Projekt (und Ihre Qualifikationen); ersteres ist entscheidend, nicht die Finanzierung (kein Selbstzweck)
- Chancen, dass akademisch geeignete Personen Fördermittel für gute Projekte erhalten, sind hoch
- Antragstellung als wertvoller Prozess (Projektskizze), unabhängig vom Ausgang des Verfahrens
- Anfangsphase eines Projekts eignet sich weniger gut für eine Drittmittelfinanzierung als spätere Phase. Aber: Zeitfenster für die Eingabe von Projekten beachten (SNF)!



Universitäre Beschäftigungen

- (Teilzeit-) Stelle als Assistent*in oder als Postdoc/Oberassistent*in
- administrative Stelle im wissenschaftsnahen Bereich
(Universitätsverwaltung, Bibliotheken etc.)

Vorteile: Protected time 50 %, Nähe zum akademischen Diskurs;
Einbindung ins universitäre Netzwerk; Anschluss ans
Fachgebiet

Nachteile: Gefahr der «Verzettelung» in anderen (fremden) Projekten



Mögliche Förderlinien

Personenförderung

- Förderung «*ad personam*», v.a. für angehende Wissenschaftler*innen
(**Achtung:** Reglemente/Eingabetermine können sich ändern - jeweils aktuelle Informationen auf UZH- und SNF-Websites einholen!)

Projektförderung

- im Vordergrund steht das wissenschaftliche Projekt, das in der Regel von einer/m Lehrstuhlinhaber*in betreut/geleitet wird
- im Rahmen eines solchen Projekts werden Nachwuchskräfte beschäftigt und Qualifikationsarbeiten erstellt



Die wichtigsten Fördergefässe für beginnende Doktorierende

- **UZH Candoc-Grant:** Eigenes Gehalt für eine intensive Forschungszeit (max. 12 Monate), um den Doktorierenden mehr «protected research time» zu ermöglichen. Attraktives aber relativ kompetitives Förderinstrument, d.h. v.a. für Kandidat*innen, die über ein elaboriertes Forschungsprojekt verfügen. Eine Ausschreibung jährlich mit Eingabetermin 1. Februar
- **UZH Doc.Mobility:** Forschungsaufenthalt an ausländischer Gastinstitution, Beitragsdauer 6 bis max. 12 Monate, i.d.R. seit mind. 12 Mte als Doktorand*in eingeschrieben. Zwei Ausschreibungen jährlich mit Eingabeterminen 1. März und 1. September



Geschäftsstelle Prodekanat Forschung & Nachwuchsförderung

KONTAKT

Irene Schildknecht
Rämistrasse 74/2, J-051

Montag bis Donnerstag
Telefon +41 44 634 41 84

nachwuchs@ius.uzh.ch
irene.schildknecht@ius.uzh.ch

<https://www.ius.uzh.ch/de/research/career-development.html>



Förderungen durch das Prodekanat F&NF

- **Mobilitätsbudget:** Finanzielle Beiträge für ausländische Forschungsaufenthalte zw. 2 Wochen und 2 Monaten, v.a. im Rahmen des [LERU PhD-Exchange](#), aber auch für selber organisierte Forschungsreisen. LERU: Info-Mail des Prodekanats zur Ausschreibung für das nächste akademische Jahr jeweils Ende April
- **NEU ab 2024: Tagungsfonds.** Übernahme von Reisespesen. Nur für angestellte Assistierende/Doktorierende/wissenschaftliche Mitarbeitende, ab dem 2. Anstellungsjahr, jährlich max. CHF 750 während max. 4 Jahren
- **Budget für Übersetzungsdienstleistungen,** für Docs und Postdocs: Beiträge an Proof Reading-Kosten (Dissertationen, Habilitationen, Drittmiteileingaben, Aufsätze, Publikationen), teils auch Übernahme von Übersetzungskosten
- **Kompetenzsumme:** Unterstützung von Anlässen, Initiativen und Projekten von Doktorierenden und Postdocs (Bsp. Organisation einer Nachwuchstagung oder Sammelpublikation)



Förderungen durch das Prodekanat F&NF

- **«Welcome Infos für die Nachwuchsforschenden an der RWF»:**
Zusammenstellung von Informationen, die für neu beginnende Assistierende und Doktorierende relevant sind. Z.B.: Übersicht über Literaturverwaltungsprogramme, Hinweise auf Plattformen fürs erste Publizieren, Infos zu den Netzwerken von Nachwuchsforschenden oder etwa auch eine Übersicht über Verlage, die jur. Dissertationen publizieren
- **Ansprechstelle** für Nachwuchsforschende
Prodekan F&NF: Bei Konflikten zwischen. Betreuungsperson und Doktorierenden/Assistierenden
Geschäftsstelle des Prodekanats: Für Anliegen, Ideen und Finanzierungsgesuche von Nachwuchsforschenden. Teilweise auch Beratungen bez. Finanzierung der akademischen Karriere
- Regelmässige **Infomails**, etwa zu Call for Papers oder auch zu Tagungen



Universität
Zürich^{UZH}

Vereinigung der **J**us-**A**ssistierenden und Oberassistierenden der Universität **Z**ürich

JAZ 

Vereinigung der Jus-Assistierenden und
Oberassistierenden der Universität Zürich



Universität
Zürich^{UZH}



Vereinigung der Jus-Assistierenden und
Oberassistenten der Universität Zürich

Für wen ist die JAZ?

Alle **Oberassistenten, Assistenten und Hilfsassistenten** der Rechtswissenschaftlichen Fakultät.

Externen Doktorierenden steht die Passivmitgliedschaft offen.



Was macht die JAZ?

- **Interessenvertretung gegenüber der Fakultät und der Gesamtuniversität**
 - Themen mit Bezug zur Assistenz (Umfragen, Stellungnahmen etc.)
 - Einsitz in diverse Gremien
 - Berufungskommissionen
 - Erweiterter VAUZ-Vorstand
 - Fakultätsversammlung und -ausschuss (RWF)
 - Kommission Aussenbeziehungen (RWF)
 - Kommission Forschung und Nachwuchsförderung (RWF)
 - Kommission Lehre (RWF)
 - Kommission Weiterbildung (RWF)
 - Senat (UZH)
 - Austausch mit dem Fakultätsvorstand und dem Prodekanat FNW (RWF)



Universität
Zürich^{UZH}



Vereinigung der Jus-Assistierenden und
Oberassistenten der Universität Zürich

Was macht die JAZ?

- **Dienstleistungen**
 - Übersicht Lehrmöglichkeiten
 - Informationen Dissertation
 - Informationen Assistenz
 - Koordination Einsitznahme in Berufungskommissionen
 - Eventhinweise



Was macht die JAZ?

- **Soziales**
 - Events
 - Pizza-Lunch (1 x Semester)
 - Kafi-Gipfeli-Treffen (1 x Monat)
 - Generalversammlung (1 x Jahr)
 - Weitere Events in Planung (gemeinsamer Kinoabend/Sportevent/etc.)
 - Pausenraum für Assistierende + ATP (RAI-J-003)
- **Fragen/Sorgen/Unterstützung**
 - Per Mail an das Co-Präsidium, jaz@ius.uzh.ch
 - Per anonymem Schreiben in den JAZ-Briefkasten im RWI:
Universität Zürich, JAZ, Rämistrasse 74/88, 8001 Zürich



Wieso JAZ?

- Austausch mit Nachwuchskräften
- Universitätspolitisches Engagement
- Möglichkeit für Veränderungen (*protected time*, Verteidigung, kumulative Diss., etc.)
- Blick Hinter die Kulissen...





Universität
Zürich^{UZH}



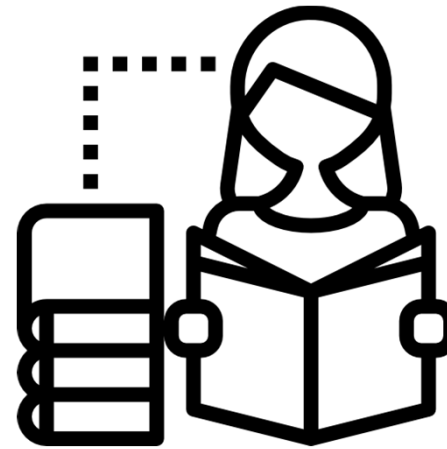
Vereinigung der Jus-Assistierenden und
Oberassistenten der Universität Zürich

Fragen?



Universität
Zürich^{UZH}

Nachwuchsforschung an der RWF





Warum?

- **Engagement:** sozialer Vereinsamung entgegenwirken
- **Motivation:** Neue Impulse und Denkanstöße durch gemeinsames Arbeiten
- **Knowhow-Austausch:** Fachliche & überfachliche Kompetenzen weiterentwickeln
- **Neue Kontakte:** Netzwerk aufbauen & Sichtbarkeit der eigenen Forschung erhöhen



Universität
Zürich^{UZH}

Möglichkeiten

- Publikationen (in Co-Autorschaft oder alleine)
- Herausgeberschaften
- Tagungen (Teilnahme/Organisation)
- Forschungstreffen
- Schreibtreffen und Schreibretraite
- ...



Universität
Zürich^{UZH}

Herausgeberschaft / Publikation: APARIUZ

- Sammelband mit Beiträgen des wissenschaftlichen Nachwuchses der RWF
 - Erscheint jährlich mit einem neuen Herausgeber*innen-Team
 - 24. Band zum Thema „Der Prozess“ (anfangs 2024 publiziert)
 - 25. Jubiläumsband zum Thema „Wie die Zeit vergeht“ (Herbst 2024)
 - Weitere Informationen [hier](#)

sui generis

Analysen und Perspektiven
von Assistierenden des Rechtswissenschaftlichen Instituts
der Universität Zürich

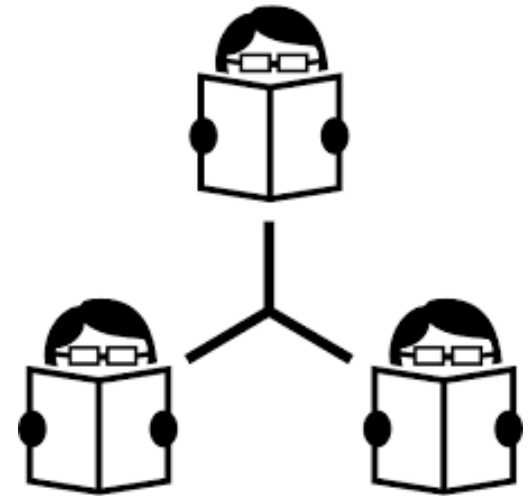
Der Prozess

Dominik Bopp
Alexander Kistler
Natalie Lisik
Kristof Reber
(Hrsg.)



Tagungen vom und für den Nachwuchs

- I.d.R. fachgruppenspezifisch
- Tagungen i.d.R. verbunden mit Möglichkeit zur Publikation (Call for Papers) und einem Vortrag
- Internationale Kontakte
- Rechtsvergleichender Austausch (insb. wertvoll für die Dissertation)





Universität
Zürich^{UZH}

Tagungen vom und für den Nachwuchs

- Junge Tagung öffentliches Recht (JTÖR)
 - Ganzer deutschsprachiger Raum
 - Jedes Jahr in einer anderen Stadt
 - 2022: Zürich, 2023: Hamburg
 - 2024: Leipzig (weitere Informationen [hier](#))
- Schweizerisches Nachwuchsforum
Öffentliches Recht (SNÖR)
 - Weitere Informationen [hier](#) (eigene Website kommt bald)

JTÖR ZUKUNFTS
VERFASSUNGS
2024 RECHT



Universität
Zürich^{UZH}

Tagungen vom und für den Nachwuchs

- Junges Strafrecht (JS)
 - 10. Symposium 14. - 16.03.24 in Berlin zum Thema „Strafrecht und Krise“
 - Weitere Informationen [hier](#)





Universität
Zürich^{UZH}

Tagungen vom und für den Nachwuchs

- Tagungen der Gesellschaft Junge Zivilrechtswissenschaft e.V. (GJZ)
 - 33. Tagung war in Nürnberg
 - 34. Tagung zum Thema „Disruptionen im Privatrecht“ (25. - 27.09.24 in Göttingen)
 - Weitere Informationen [hier](#)

GJZ
Nürnberg **2023**



Forschungs- und Schreibtreffen

- Fakultätsinterne Forschungstreffen
 - **Fachgruppenintern**
 - 1-4 Mal pro Semester (je nach Fachgruppe)
 - Vorstellung von Dissertationen und anderen Forschungsprojekten unter Peers
- Schreibtreffen
 - **Fachgruppenübergreifend**
 - Eine Durchführung pro Semester, i.d.R. mehrere Treffen
 - Theoretische Inputs zur Reflexion über Schreibprozess, Stilfragen usw.
 - Praktische Hilfestellung: gegenseitiges Lesen und Besprechen von Textproben in Kleingruppen
- Weitere Informationen [hier](#)



Universität
Zürich^{UZH}

Fragen?



Universität
Zürich^{UZH}

Vielen Dank!

Kontakt Co-Präsidium JAZ

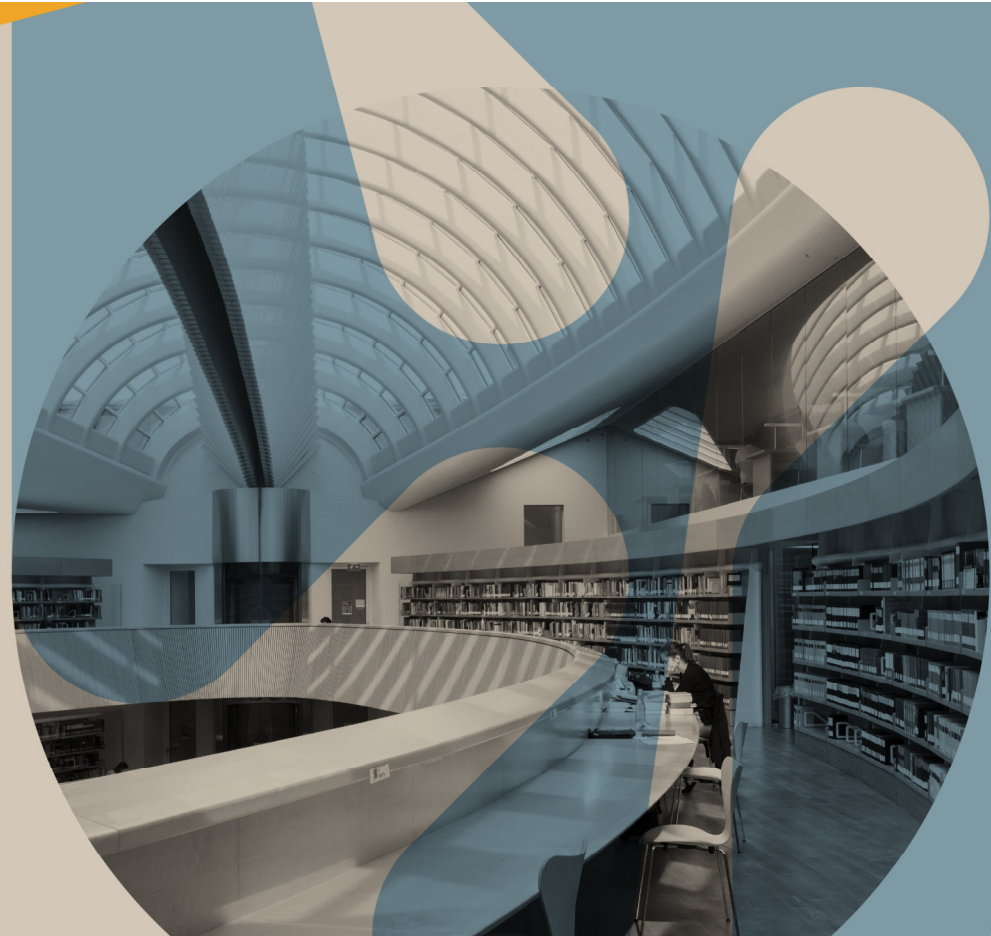
Natalie Lisik und Anna-Katharina Leitz

jaz@ius.uzh.ch

[Website JAZ](#)

UB Recht

Langzeitarbeitsplätze für Doktorierende



Langzeitarbeitsplätze in der UB Recht

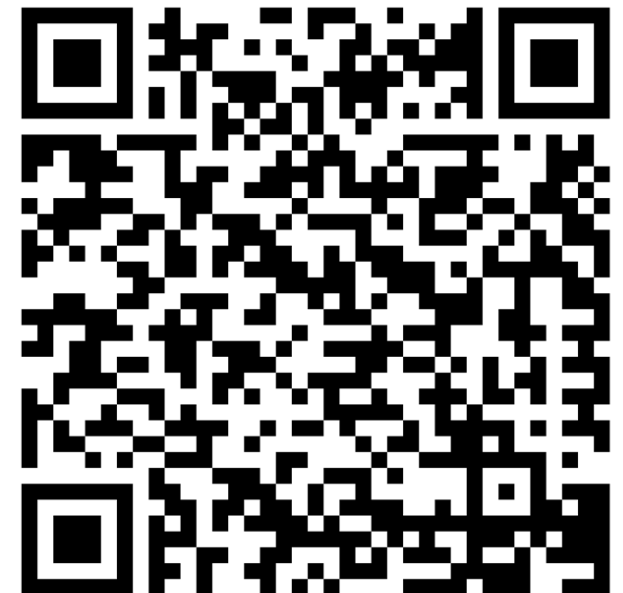
Angebot für Doktorierende: Zugang zu den Arbeitsplätzen im 7.OG, inkl. persönliche Ablagefläche und Ausleihberechtigung.

Antrag Langzeitarbeitsplatz: <https://www.ub.uzh.ch/de/ub-besuchen/standorte/recht/antrag-langzeitarbeitsplatz.html>

Die UB Recht ist eine Präsenzbibliothek. Ausleihberechtigung nur auf Antrag:

Antrag Ausleihberechtigung: <https://www.ub.uzh.ch/de/ub-besuchen/standorte/recht/antrag-ausleihberechtigung.html>

Sie haben noch kein Benutzungskonto im Bibliothekskatalog swisscovery?
<https://registration.slsp.ch/>



Revision 2024

Wegen Revision und Reinigungsarbeiten ist die Bibliothek diesen Sommer ausnahmsweise **drei** Wochen,

vom 7. bis und mit 28. Juli 2024,

geschlossen.



Langzeitarbeitsplätze in der UB Recht

Angebot für Doktorierende: Zugang zu den Arbeitsplätzen im 7.OG, inkl. persönliche Ablagefläche und Ausleihberechtigung.

Antrag Langzeitarbeitsplatz: <https://www.ub.uzh.ch/de/ub-besuchen/standorte/recht/antrag-langzeitarbeitsplatz.html>

Die UB Recht ist eine Präsenzbibliothek. Ausleihberechtigung nur auf Antrag:

Antrag Ausleihberechtigung: <https://www.ub.uzh.ch/de/ub-besuchen/standorte/recht/antrag-ausleihberechtigung.html>

Sie haben noch kein Benutzungskonto im Bibliothekskatalog swisscovery?
<https://registration.slsp.ch/>

Kontakt

Universität Zürich
UB Rechtswissenschaften
Zoë Genhart
Team Nutzendendienste
Rämistrasse 74
CH-8001 Zürich

Tel: +41 (0)44 634 56 55

E-Mail: zoe.genhart@ub.uzh.ch

Anwesend: Montag bis Donnerstag

<https://www.ub.uzh.ch/de/ub-besuchen/standorte/recht.html>

Zu den Fachressourcen:

<https://www.ub.uzh.ch/de/unterstuetzung-erhalten/fachliche-unterstuetzung/rechtswissenschaft.html>